



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช
ว่าด้วยการไปปฏิบัติงานบริการวิชาการภายนอกมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากร ได้มีโอกาสนำความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ไปใช้ในการปฏิบัติงานบริการวิชาการภายนอกมหาวิทยาลัยให้เกิดประสบการณ์ในการประยุกต์กับการปฏิบัติงานจริง อันเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ทางวิชาการ และ นำเอาประสบการณ์ดังกล่าวมาใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการจัดการเรียนการสอน การวิจัย และรายได้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อ ๑๑ (๔) ข้อ ๑๓ (๔) ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการอนุมัติให้เดินทางไปราชการ และการจัดการประชุมของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๒๔ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช ว่าด้วยการไปปฏิบัติงานบริการวิชาการภายนอกมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

“การไปปฏิบัติงานบริการวิชาการ” หมายความว่า การไปดำเนินการหรือไปร่วมดำเนินการใด ๆ เพื่อให้บริการวิชาการกับหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย รวมถึงการให้บริการทางวิชาการแก่สังคม อันจะมีผลให้เกิดความรู้ทางวิชาการเพิ่มขึ้น

“หน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย” หมายความว่า ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานในกำกับของรัฐ องค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ องค์กรมหาชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ องค์กรเอกชน รวมถึงหน่วยงานระหว่างประเทศ

“ส่วนงาน” หมายความว่า สถาบัน สำนัก ศูนย์ คณะ และส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ อาจารย์ประจำสัญญาจ้าง และบุคลากรอื่นในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏ นครศรีธรรมราช ที่มีหน้าที่รับผิดชอบตามพันธกิจของการอุดมศึกษา และปฏิบัติหน้าที่เต็มเวลา

“ค่าตอบแทน” หมายความว่า เงินที่บุคลากรได้รับเพื่อตอบแทนการปฏิบัติงานบริการวิชาการ ภายนอกมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

ข้อ ๔ การไปปฏิบัติงานบริการวิชาการ ของบุคลากรจะต้องเป็นงานบริการวิชาการที่ใช้ความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง รวมทั้งประสบการณ์ทางวิชาการหรือวิชาชีพของบุคลากรในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ให้คำปรึกษา ให้แนะนำด้านวิชาการหรือวิชาชีพ การจัดวางระบบงาน การวิจัย และการพัฒนางานแก่หน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัยหรือในชุมชนท้องถิ่น รวมถึงการเป็นที่ปรึกษา ผู้ประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิต่าง ๆ

(๒) สอน ให้ความรู้ หรือเป็นวิทยากรในการประชุมหรือสัมมนาในหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย หรือในชุมชนท้องถิ่น

ข้อ ๕ การไปปฏิบัติงานบริการวิชาการ ต้องเป็นการดำเนินการเพื่อวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

(๑) เพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจของประเทศ

(๒) เพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ทางวิชาชีพในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อการเรียนการสอนหรือการวิจัยในมหาวิทยาลัย

(๓) เพื่อเผยแพร่ชื่อเสียงทางวิชาการของมหาวิทยาลัย

(๔) เพื่อสร้างความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยกับหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย หรือในชุมชนท้องถิ่น

การไปปฏิบัติงานบริการวิชาการตามวรรคหนึ่ง ต้องไม่ขัดกับจริยธรรมและจรรยาบรรณของวิชาชีพ

ข้อ ๖ บุคลากรที่จะไปปฏิบัติงานบริการวิชาการต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นบุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัย

(๒) เป็นผู้ที่มีงานสอนหรืองานวิจัยตามหลักสูตรของมหาวิทยาลัย หรือเป็นผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง

(๓) เป็นผู้ปฏิบัติงานดีและมีความรับผิดชอบ มีความประพฤติเรียบร้อย

(๔) ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเป็นเวลามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี จนถึงวันที่ยื่นคำขอไปปฏิบัติงานบริการวิชาการ โดยมีให้ันระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติให้ไปฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ศึกษาค้นคว้า หรือไปปฏิบัติงานวิจัย

การไปปฏิบัติงานบริการวิชาการตามข้อ ๖ (๔) ในกรณีที่มีความจำเป็น บุคลากรซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยไม่ครบระยะเวลา ๒ ปี อาจได้รับการพิจารณาข้อยกเว้นได้ ทั้งนี้ให้อยู่ในดุลพินิจของอธิการบดี

ข้อ ๗ การไปปฏิบัติงานบริการวิชาการให้ถือปฏิบัติ ดังนี้

(๑) การไปปฏิบัติงานตามข้อ ๔ (๑) ในหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัยที่มีระยะเวลาตั้งแต่ ๑ เดือนขึ้นไป โดยได้รับค่าตอบแทนเป็นรายเดือน ให้ไปปฏิบัติงานในเวลาทำการของมหาวิทยาลัยได้สัปดาห์ละไม่เกิน ๑ วัน กรณีที่มีความจำเป็นต้องปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องก็ให้ไปปฏิบัติงานได้ไม่เกิน ๔ วันทำการติดต่อกันใน ๑ เดือน

(๒) การไปปฏิบัติงานในลักษณะอาจารย์พิเศษที่ต้องสอนประจำตลอดภาคการศึกษา ต้องไม่เกิน ๔ หน่วยชั่วโมงสอนต่อสัปดาห์

(๓) การไปปฏิบัติงานบริการวิชาการในลักษณะเป็นวิทยากรในการประชุม สัมมนา หรือเป็นวิทยากรบรรยายพิเศษ ให้ไปปฏิบัติงานในเวลาทำการของมหาวิทยาลัยได้ ไม่เกิน ๖ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ หากจำเป็นต้องมีการบรรยายต่อเนื่องมากกว่า ๖ ชั่วโมง ให้กระทำได้โดยจะต้องไม่เกิน ๓๐ ชั่วโมงต่อภาคการศึกษา

(๔) การปฏิบัติงานบริการวิชาการนอกเวลาทำการของมหาวิทยาลัย ให้กระทำได้ เว้นแต่มีภาระงานสอนหรือภาระงานอื่นที่ได้รับมอบหมายจากมหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ การไปปฏิบัติงานบริการวิชาการตามข้อ ๗ ให้ถือเป็นการปฏิบัติราชการ เว้นแต่การไปปฏิบัติงานบริการวิชาการนอกเวลาทำการของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ การไปปฏิบัติงานบริการวิชาการในเวลาทำการของมหาวิทยาลัยต้องได้รับอนุญาตจากอธิการบดี การไปปฏิบัติงานบริการวิชาการในเวลาทำการของมหาวิทยาลัยโดยไม่ได้รับอนุญาตจากอธิการบดี ถือเป็นการผิดวินัย ทั้งนี้ ผู้นั้นยังคงมีหน้าที่ต้องนำส่งค่าตอบแทนตาม ข้อ ๑๐

ข้อ ๑๐ เมื่อบุคลากรกลับจากการไปปฏิบัติงานบริการวิชาการในแต่ละครั้ง ให้รายงานผลการไปปฏิบัติงานบริการวิชาการต่ออธิการบดีภายใน ๓ วันนับแต่วันที่กลับเข้ามาปฏิบัติงานตามปกติ

กรณีบุคลากรได้รับค่าตอบแทนในการไปปฏิบัติงานบริการวิชาการ จะต้องแจ้งให้มหาวิทยาลัยทราบ พร้อมนำส่งเงินในอัตราร้อยละ ๑๐ ของค่าตอบแทนที่ได้รับที่งานการเงินของมหาวิทยาลัย ภายในกำหนดเวลาตามวรรคหนึ่ง หากไม่นำส่งตามระยะเวลาที่กำหนด ผู้นั้นต้องจ่ายเงินเพิ่มอีกในอัตราร้อยละ ๑๐ ของค่าตอบแทนที่ได้รับ

ข้อ ๑๑ ส่วนงานซึ่งบุคลากรไปปฏิบัติงานบริการวิชาการสังกัดอยู่ ต้องจัดให้มีการติดตามประเมินผลและควบคุมการไปปฏิบัติงานบริการวิชาการให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้ และรายงานผลการติดตามประเมินผลและควบคุมการไปปฏิบัติงานบริการวิชาการให้อธิการบดีทราบทุก ๆ ภาคการศึกษา

ข้อ ๑๒ บุคลากรผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับ รวมถึงประกาศ หรือคำสั่ง ซึ่งออกตามความในข้อบังคับนี้ มหาวิทยาลัยอาจดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่ง หรือหลายอย่างได้ดังนี้

(๑) สั่งยกเลิกการอนุญาตให้ไปปฏิบัติงานบริการวิชาการ

(๒) ไม่อนุญาตให้ไปปฏิบัติงานบริการวิชาการเป็นระยะเวลาหนึ่งหรือตลอดไป

(๓) ดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๑๓ อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่ง เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการหรือการตีความตามข้อบังคับ และเพื่อผลประโยชน์ ของมหาวิทยาลัย ให้อธิการบดีมีอำนาจวินิจฉัยสั่งการ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ห้วนเพชร)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

เลขที่ 186/68 • วันที่ 31 ตุลาคม 2568

เรื่อง การดำเนินการขับเคลื่อนข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราชว่าด้วยการไปปฏิบัติงานบริการวิชาการภายนอกมหาวิทยาลัย พ.ศ.2566

รายชื่อผู้ลงนาม (หน้าที่ 1/4)

เลขที่ 186/68 • วันที่ 31 ตุลาคม 2568

เรื่อง การดำเนินการขับเคลื่อนข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราชว่าด้วยการไปปฏิบัติงานบริการวิชาการภายนอกมหาวิทยาลัย พ.ศ.2566

รายชื่อผู้ลงนาม (หน้าที่ 2/4)

เลขที่ 186/68 • วันที่ 31 ตุลาคม 2568

เรื่อง การดำเนินการขับเคลื่อนข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราชว่าด้วยการไปปฏิบัติงานบริการวิชาการภายนอกมหาวิทยาลัย พ.ศ.2566

รายชื่อผู้ลงนาม (หน้าที่ 3/4)

เลขที่ 186/68 • วันที่ 31 ตุลาคม 2568

เรื่อง การดำเนินการขับเคลื่อนข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราชว่าด้วยการไปปฏิบัติงานบริการวิชาการภายนอกมหาวิทยาลัย พ.ศ.2566

รายชื่อผู้ลงนาม (หน้าที่ 4/4)